

## Notulen vergadering MR CBS de Burcht

---

<b>Datum:</b>	Maandag 2 maart 2020
<b>Tijdstip:</b>	19.30 – 22.15 uur
<b>Locatie:</b>	Teamkamer de Burcht
<b>Aanwezig:</b>	Josina Thibaudier (vz), Elles Talma, Titia Nossin (notulist), Gerda Miedema, Gretha Luinenburg, Ton Ranzijn
<b>Gast:</b>	Loek, Eric Rietkerk

---

### Notulen 27 januari 2020

De notulen van de vergadering 27 januari 2020 worden vastgesteld.

#### Afstemming MR en Eric Rietkerk, bestuurder CBO Meilân

*Communicatie vanuit Meilân naar MR, directeur en leerkrachten.*

*Algemeen:* Eric geeft aan dat de communicatie en integrale eindverantwoordelijkheid bij de directeur van een school ligt. De directeur is eindverantwoordelijke van het beleid op school. Het beleid en de kaders staan vast. Hoe iets wordt uitgevoerd is aan de directeur. Het beleid wordt door het directieteam, waar Loek onderdeel van is, vastgesteld.

*Staking:* Eric geeft aan dat er een verschil is tussen zijn werkgeversrol en het werknemerspunt t.a.v. de staking. Hij verwacht dat we het hierover waarschijnlijk niet eens zullen worden want er is sprake van een andere rol.

Eric geeft een toelichting op zijn standpunt. Het beleid is: de scholen blijven open. Eric wil niet dat ouders opdraaien voor de kosten van een stakingsdag inzake bijvoorbeeld extra opvang. Vanuit Meilân wordt daarom gezorgd voor opvang tijdens een stakingsdag. Eric geeft aan dat een gewone lesdag gelijk is aan opvang verzorgen op een stakingsdag. Eric geeft aan dat de brief die hij heeft gestuurd een voorbeeldbrief is, die naar inschatting van de directeur mag worden aangepast. Iedere school mag hem kleuren naar de eigen school.

Eric geeft aan dat een inventarisatie wat betreft de communicatie ten aanzien van een staking niet op stichtingsniveau gedaan wordt maar op schoolniveau gedaan moet worden. Het beleid van Meilân is dat de school open is. Als het team wel gaat staken dan verzorgt de stichting de opvang.

De MR geeft aan dat de eerste twee brieven van Eric er toe hebben geleid dat niet alle leerkrachten de vrijheid voelden te gaan staken. De MR is positief over de bijgestelde brief van januari 2020 en verzoekt Eric bij een volgende staking rekening te houden met de toon van de communicatie. Dit is niet alleen voor de leerkrachten, maar ook voor de ouders prettig.

#### *Communicatie ziekte*

Tijdens de afstemming tussen de GMR en MR bleek er discrepantie te zijn in het beeld van de inzet van de invalpoule. De MR bespreekt dit met Eric, die hierop de volgende toelichting geeft: Er is een invalpoule met 6,0 fte, voor alle 15 scholen. Bij een eventuele griepgolf is er te weinig inval. Beleid is: geen klas naar huis. Als er geen invallers zijn dan assistenten voor de klas. Inval voor ziekte gaat voor een studiedag. Maximaal twee weken ziektevervangning vanuit de invalpoule. De mensen in de invalpoule zijn gekoppeld aan een stamschool, is er geen inval nodig dan ben je op je stamschool. Vaak is dat een week voor de kerst en een week voor de zomervakantie, wanneer er weinig inval nodig is.

#### *Ontwikkelingen:*

Tot op heden is er Stichting breed een leerlingengroei van 1 – 2 %. Dit is tegen de verwachtingen in.

*Ummen:*

Movium: cursus bewegend leren is juichend ontvangen. Meeste scholen doen dit al op school of hebben een eigen invulling hiervoor. Bewegend leren en reflexintegratie wordt op een aantal scholen ingezet. Dit maakt dat movium niet op stichtingsniveau wordt uitgerold.

Atrium (cantium): Meilân band. Inzet van muziek is school specifiek.

Stadium: de groepen 8 van 6 basisscholen uit Heerenveen van Meilân ontvangen 4x les op het Bornego. Doel is het PO en VO nader tot elkaar te brengen en van elkaar te leren.

Steampoint: Is succesvol. Hier wordt wetenschap en technologie gecombineerd. De inspectie was onder de indruk van het steampoint.

Proeflokaal: voor leerkrachten die mogelijk richting een leidinggevende functie willen gaan.

*Tevredenheidsonderzoek:*

Arbeidsomstandigheden, salaris en toetsen waren het meest opvallend, geeft Eric aan. Hij is tevreden over de scores die gegeven zijn. De MR heeft in de vergadering van januari het tevredenheidsonderzoek met Loek besproken.

*Huisvesting:*

De gemeente geeft aan dat er veel normatieve ruimte in Spring! is – dit betreft brede gangen en gymlokalen maar daar kun je geen klaslokalen van maken. Het gaat niet om normatieve ruimte maar om feitelijke ruimte. Er is bezwaar gemaakt voor de Burcht en het bezwaar is aangehouden. Binnen 4-6 weken moet er antwoord worden gegeven door de gemeente.

## **Mededelingen**

- Bespreken eindrapport Onderzoek voorzieningen Skoatterwâld op 30 maart. Josina is er voor uitgenodigd. Loek is zeker aanwezig.
- Elles bereidt de ouderavond voor en heeft hiervoor succesvol digitaal een poster gemaakt!

## **Ingekomen stukken:**

- Verslag visitatie gesprek 3 oktober 2019 – besproken door MR
- GMR verslag november 2019 – besproken door MR
- GMR jaarverslag 2019 – besproken door MR

## **Schoolveiligheidsplan concept**

Er is een Meilân veiligheidsplan. Anique en Josina hebben dit vertaald naar een Burcht schoolveiligheidsplan. Het schoolveiligheidsplan vormt de basis en verwijst naar de reeds bestaande plannen (bijvoorbeeld schoolreisje, ontruimingsplan). Voorstel is dat dit in een centrale map in SharePoint wordt verzameld zodat alle leerkrachten deze documenten kunnen gebruiken.

De MR heeft het concept plan besproken: op- en aanmerkingen zullen worden doorgegeven aan Anique. Tevens is aangegeven welke punten besproken kunnen worden binnen het team.

## **Uit de school**

- Gerda 25 jaar in het onderwijs (02-03-2020)
- Diverse leerkrachten zijn in blijde verwachting
- Daarnaast zijn leerkrachten in het huwelijksbootje gestapt of gaan zij dit doen.
- Een aantal leerkrachten re-integreren.
- Nieuwe collega's: Kim groep 4, Andries Technium/stamschool
- Jolante is de nieuwe leerkracht van de Keaklas

**Uit het ouderpanel**

- Boomtoetsen – ervaringen besproken
- Digitaal portfolio – input gegeven
- Verkeersplan – besproken

**Hoofdpunten MR verslag voor Burchtbericht & Leerkrachtenbericht**

- Aanwezig tijdens de vergadering van 2 maart was Eric Rietkerk, bestuurder van CBO Meilân. Met hem is gesproken over communicatie en over ontwikkelingen binnen Meilân.
- Na het vertrek van Eric en Loek is het concept veiligheidsplan besproken.

**Rondvraag**

Geen

**Afsluiting om 22.15 uur.****Rooster van aftreden:**

Gretha 2018-2020 (2e termijn (1e 2014-2018)), Josina 2019-2021 (1e termijn 2015-2019), Gerda 2019-2021 (1e termijn 2015-2019), Elles 2017-2020 (1e termijn), Titia 2018-2021 (1e termijn), Ton 2018-2021 (1e termijn). Vanaf 2016: 1e termijn 3 jaar, 2e termijn 3 jaar